

## AXES PRIORITAIRES ET REVENDICATIONS

Vous trouverez ci-dessous les axes prioritaires et revendications de la Fédération genevoise des associations LGBT et de ses associations membres. Ceux-ci ne sont pas classés par ordre de priorité.

### **Violences LGBT-phobes**

- Prévention et lutte contre les agressions et les violences LGBT-phobes (tout contexte)
- Sensibilisation, formation, information (notamment professionnel.le.s de la police et des instances judiciaires)
- Visibilité et intégration de ces questions
- Promotion de l'égalité : compléter la disposition actuelle du Code pénal et développement d'autres instruments légaux pour dépasser les manquements juridiques actuels (statistiques par la police, lois cantonales, etc.)

### **Personnes trans\***

- Prévention et lutte contre les préjugés, les agressions, les violences et les discriminations transphobes (tout contexte)
- Visibilité et intégration de ces questions (tout contexte)
- Sensibilisation, formation, information (tout contexte, mais en particulier les professionnel.le.s de la santé et des instances judiciaires)
- Focus particulier sur l'accès à l'emploi et au logement
- Sortie de la seule binarité des genres, notamment à l'état civil
- Promotion de l'égalité :
  - droit au et respect du prénom d'usage, droit au et respect du changement de prénom
  - droit à l'auto-détermination (non-binarité, changement de genre à l'état civil, etc.) et fin de la considération du fait d'être trans\* comme une pathologie ;
  - respect des droits humains fondamentaux : changement d'état civil facilité qui ne dépend pas d'une preuve de stérilisation ou d'une opération de réassignation
  - inscription d'un principe de non-discrimination lié à l'identité de genre dans la Constitution genevoise
  - élaboration d'une loi cantonale pour protéger les personnes trans\* et encadrer le processus de transition

## AXES PRIORITAIRES ET REVENDICATIONS

### **Couples et familles**

- Formation, sensibilisation, information (professionnel.le.s, élèves et petite enfance, employé.e.s, grand public)
- Visibilité et intégration de ces questions (petite enfance, écoles et milieux du travail notamment)
- Égalité des droits pour les couples de même sexe : ouverture du mariage civil de manière égalitaire, avec les mêmes droits et les mêmes devoirs
- Égalité des droits pour les familles arc-en-ciel et protection juridique des enfants grandissant dans ces familles : filiation automatique dès naissance de l'enfant, adoption conjointe, accès à la procréation médicalement assistée
- Droit à une rente de veuve pour une femme partenariée dont la partenaire décède

### **Milieus de l'éducation**

- Prévention et lutte contre les stéréotypes, les violences et les discriminations LGBT-phobies
- Sensibilisation, formation, information (professionnel.le.s et élèves)
- Visibilité et intégration de ces questions au sein des milieux de l'éducation, notamment en ce qui concerne la formation initiale et continue des professionnel.le.s de l'éducation et une éducation aux droits humains pour les élèves
- Promotion de l'égalité : égalité d'accès, égalité des chances, lutte contre le décrochage scolaire

### **Milieus professionnels**

- Prévention et lutte contre le harcèlement, le mobbing, les violences, les stéréotypes et les discriminations LGBT-phobes
- Sensibilisation, formation, information (professionnel.le.s et employé.e.s)
- Visibilité et intégration de ces questions au sein des milieux professionnels
- Focus particulier sur l'accès à l'emploi et le maintien de l'emploi en cas de transition d'une personne trans\* dans un contexte professionnel
- Focus particulier sur l'égalité femmes-hommes, notamment salariale (y compris femmes lesbiennes, bisexuelles et trans\*)
- Promotion de l'égalité : respect des dispositions légales en vigueur et développement d'autres instruments légaux pour une réelle égalité (dépassement des manquements juridiques actuels) ; égalité d'accès et égalité des chances

## AXES PRIORITAIRES ET REVENDICATIONS

### **Santé**

- Visibilité et intégration des spécificités et vulnérabilités des personnes LGBT dans le domaine de la santé
- Visibilité et intégration des spécificités des questions de santé sexuelle des femmes lesbiennes, bisexuelles ou FSF, hommes gay, bisexuels ou HSH et personnes trans\* (campagnes de prévention notamment)
- Accès au don de sang pour les hommes gay, bisexuels et HSH et les personnes trans\*
- Sensibilisation, formation, information (psychiatres, psychologues et médecins en particulier)
- Interdiction des thérapies dites « de conversion »

### **Asile / Migration**

- Prévention et lutte contre les stéréotypes, les violences et les discriminations LGBT-phobes et/ou racistes
- Sensibilisation, formation, information (professionnel.le.s et usagers/usagères)
- Visibilité et intégration de ces questions dans les domaines de l'asile et de la migration
- Promotion de l'égalité : reconnaissance des persécutions liées à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre comme motif d'asile spécifique
- Focus particulier sur l'accès à un logement digne et à l'emploi

### **Aîné.e.s**

- Prévention et lutte contre les stéréotypes, les violences et les discriminations LGBT-phobes
- Visibilité et intégration de ces questions dans les politiques publiques et les EMS ou autres lieux d'accueil ou de prises en charge
- Sensibilisation, formation, information (professionnel.le.s et usagers/usagères)
- Promotion de l'égalité : égalité d'accès

### **Partis et instances publiques**

- Prévention et lutte contre les stéréotypes, les violences et les discriminations LGBT-phobes
- Visibilité et intégration de ces questions au sein des programmes cantonaux et fédéraux (partis et instances publiques)
- Représentation égalitaire des personnes LGBT dans les partis politiques
- Formation, sensibilisation, information (parlementaires, candidat.e.s et grand public)