

Rapport d'activités 2015



**Fédération Genevoise
des Associations LGBT**

Sommaire

1 La Fédération genevoise des associations LGBT	3
1.1 Historique	3
1.2 La Fédération en 2015	4
1.3 Revendications	7
2 Projets	8
2.1 Totem, jeunes LGBT	8
2.2 Milieux de l'éducation	13
2.3 Milieux professionnels	16
2.4 Egalité	19
2.5 Communication	21
3 Partenariats	22
3.1 Migration et réfugié.e.s LGBT	22
3.2 Sensibilisation et formation	23
3.3 Egalité	27
4 Rencontres et événements	28
5 Soutiens financiers	31

1 | Présentation

1.1 | HISTORIQUE

Initié en 2004 lors de la préparation de la Pride romande à Genève, le travail commun des quatre associations 360, Dialogai, Lestime et Think Out s'est concrétisé par la création, le 18 mars 2008, de la Fédération genevoise des associations LGBT. Ce regroupement a été accéléré par deux événements catalyseurs. D'une part, des affiches homophobes contre les couples partenaires ont ainsi conforté les associations LGBT genevoises dans l'idée qu'il fallait s'unir pour pouvoir réagir plus rapidement et plus efficacement à de telles agressions.

L'autre événement catalyseur fut l'urgence de mettre en place des projets pour lutter contre l'homophobie et la transphobie dont les jeunes LGBT sont la cible. Les résultats des enquêtes Santé gaie de l'association Dialogai et l'Université de Zurich montrent que les jeunes LGBT ont 2 à 5 fois plus de risque de faire une tentative de suicide. Face à cette urgence, la Fédération a donc initié ses deux premiers projets sur le thème de la jeunesse et c'est ainsi que sont nés le groupe Totem et les Premières assises contre l'homophobie à Genève. Celles-ci ont eu lieu les 4 et 5 septembre 2009 et réunirent principalement les acteurs et actrices ayant un lien direct avec les milieux scolaires et de l'éducation, dont le Département de l'Instruction Publique, et la Ville de Genève.

Depuis sa création, riche de l'expertise et de la force de ses associations membres, la Fédération travaille ainsi avec les institutions publiques et les milieux professionnels pour prévenir et lutter contre l'homophobie et la transphobie. Elle œuvre plus particulièrement avec le Département de l'Instruction Publique, de la Culture et du Sport: elle mène des ateliers de sensibilisation à destination des élèves des établissements scolaires et propose des modules de formation à destination des professionnel.le.s de l'éducation.

Dans la continuité des premières Assises, les assises «La diversité au travail: un enrichissement mutuel», organisées par la Fédération et qui ont eu lieu les 28 et 29 novembre 2014, ont cette fois-ci réuni les acteurs et actrices des milieux professionnels suisses. Elles ont permis de définir les enjeux des questions LGBT au travail et de proposer des pistes d'actions et des outils concrets. Depuis, la Fédération mène également des sensibilisations et des formations à destination des milieux professionnels et économiques.

La Fédération travaille également à la reconnaissance et à l'égalité juridique et sociale des personnes LGBT.

La Fédération ne saurait fonctionner sans l'apport considérable de ses associations membres, qui amènent expertise, expériences, savoirs et forces, le tout bénévolement.

1.2 | LA FÉDÉRATION EN 2015

La Fédération en quelques chiffres

- ▶ 5 associations
- ▶ 16 délégué.e.s
- ▶ 5 membres consultatifs-ves
- ▶ 2 co-président.e.s
- ▶ 1 trésorier
- ▶ 1 coordinatrice
- ▶ 4 projets pérennes
- ▶ 50 bénévoles
- ▶ 58'200.- CHF de bénévolat valorisé

Membres ordinaires

360

L'association LGBT 360 travaille depuis sa fondation en 1998 au dialogue entre les personnes LGBT, hétérosexuelles, leurs proches ainsi qu'avec la société dans ses multiples composantes. 360 travaille à l'inclusion des personnes quelle que soit leur orientation sexuelle et/ou leur identité de genre et est active dans la défense des droits des personnes LGBT. 360 s'investit pour faire connaître les enjeux liés aux familles arc-en-ciel, les questions trans*, la bisexualité et les aîné.e.s LGBT au travers d'actions, d'événements, de sensibilisations et de formations. Elle constitue une plate-forme d'accueil, de discussion et de soutien avec ses différents groupes: Trans, Homoparents, Bi, Tamalou ainsi que son service juridique et sa permanence d'accueil. L'association Presse 360 qui édite le magazine 360° et anime le site 360.ch, ainsi que l'association 360° Fever qui organise des grandes fêtes populaires dans notre ville sont indépendantes mais liées historiquement à l'association 360, et collaborent au quotidien avec elle.

www.association360.ch | info@association360.ch
36, rue de la Navigation – 1201 Genève | 022 741 00 70



Dialogai

Dialogai a vu le jour en 1982. En tant qu'association homosexuelle, elle se propose d'être un lieu d'écoute, de convivialité, de partage, de rencontre, d'information, d'accueil et de conseils. Dialogai travaille sur l'intégration des gays dans la société en tant que citoyens à part entière. Son action tend autant vers la reconnaissance des gays que vers la défense des homosexuels victimes de discriminations ou d'agressions physiques ou verbales tant dans le milieu professionnel que social, familial, environnemental, légal et dans tous les aspects de la vie. Dialogai est également une antenne de l'Aide Suisse Contre le Sida et, à ce titre, lutte contre l'épidémie VIH par des actions de terrains et de prévention, mais aussi contre la recrudescence des autres infections sexuellement transmissibles (IST) à travers deux programmes principaux: le projet Santé gaie et le centre de test Checkpoint. Dans le cadre du projet Santé Gaie, Dialogai propose, en collaboration avec Lestime, un programme d'information et d'orientation en santé mentale pour les gays et les lesbiennes, baptisé Blues-out. Le Refuge Genève, centre d'accueil et d'hébergement d'urgence pour jeunes LGBT, a vu le jour en 2015.

www.dialogai.org | info@dialogai.org
11-13, Rue de la Navigation – 1201 Genève | 022 906 40 40



Lestime

Héritière du mouvement lesbien genevois créé en 1972, Lestime est une association qui milite pour la reconnaissance des droits des lesbiennes. Destinée aux femmes homosexuelles, bisexuelles, Lestime offre un lieu d'aide et d'accueil, d'information, de soutien et de loisirs. Elle propose également des projets culturels qui permettent que la mémoire des combats passés demeure et que des expressions nouvelles de ces vies puissent prendre place dans le monde actuel. L'association s'inscrit dans un vaste réseau composé d'autres associations LGBTIQ et des associations féministes et féminines romandes, suisses et internationales.

www.lestime.ch | info@lestime.ch

Rue de l'Industrie 5 – 1201 Genève | 022 797 27 14



Parents d'homos

L'association Parents d'homos a essentiellement pour buts de favoriser le dialogue au sein des familles afin de permettre aux parents de comprendre, d'accepter et d'accompagner leur enfant homosexuel dans la construction positive de leur personnalité ; de participer à la lutte contre les discriminations dont peuvent être victimes les personnes homosexuelles et de réunir les familles qui poursuivent les mêmes objectifs. Elle s'efforce par des contacts téléphoniques et des rencontres personnalisées de répondre aux parents qui se posent des questions à propos de l'homosexualité de leur enfant. Elle s'engage à respecter l'identité culturelle de chacun.e, son orientation sexuelle, son mode de vie et à assurer la confidentialité et l'anonymat des personnes qui prennent contact.

www.parentsdhomos.ch | info@parentsdhomos.ch

022 348 53 19 ou 022 752 34 69



Think Out

Créée en novembre 2006, Think Out est l'association des étudiant-e-s LGBT & friends de l'Université et des Hautes Ecoles de Genève. Elle se propose d'accueillir toute personne étudiant à Genève et concernée par la question de la diversité, qu'elle concerne l'orientation sexuelle et/ou l'identité de genre, ainsi que d'améliorer la visibilité au sein du monde académique genevois en général. Elle programme aussi des soirées et des rencontres autour d'événements telles que des expositions et des conférences.

www.think-out.ch | thinkout.unige@gmail.com

c/o 360, 36 rue de la Navigation – 1201 Genève



Organisation

La Fédération genevoise des associations LGBT s'est réunie en assemblée des délégué.e.s une fois par mois, tandis que les différents groupes de travail gérant les projets se sont réunis parallèlement à la réunion de l'assemblée des délégué.e.s pour mener à bien les projets. Chaque projet ou partenariat a bénéficié d'un retour sur son avancée lors de l'assemblée mensuelle des délégué.e.s.

Ont été membres de l'Assemblée des délégué.e.s en 2015:

- ▶ **Pour 360**
Chatty Ecoffey, Philippe Scandolera, Margaret Ansah ou Marianne de Uthemann
- ▶ **Pour Dialogai**
Jimmy Bachmann, Christophe Catin, Leona Godfrey ou Rolph Blaser
- ▶ **Pour Lestime**
Marjorie Blanchet, Stefanie Guellaut ou Lorena Parini
- ▶ **Pour Parents d'homos**
Carole Garcia ou Roudy Grob
- ▶ **Pour Think Out**
Sébastien Aubert, Jérémie Francfort ou Laura Russo

Outre les membres ordinaires (associations) de la Fédération, la Fédération comporte également des membres consultatifs-ves, qui n'ont pas le droit de vote. Ont été membres consultatifs-ves en 2015:

- ▶ Richard Bonjour
- ▶ Didier Bonny
- ▶ Caroline Dayer
- ▶ Miguel Limpo
- ▶ Yves de Matteis

La trésorerie est assurée par Richard Bonjour et la coordination de la Fédération et des projets de la Fédération par Delphine Roux.

Assemblée générale ordinaire et assemblée générale extraordinaire

L'assemblée générale ordinaire a eu lieu le 25 avril 2015 et une assemblée générale extraordinaire a eu lieu le 21 janvier 2015.

La co-présidence de la Fédération a été assurée, jusqu'à l'assemblée générale extraordinaire du 21 janvier 2015, par Lorena Parini, membre du comité de Lestime, et par Christophe Catin, président de Dialogai. Lors de l'assemblée générale extraordinaire, Christophe Catin a indiqué qu'il souhaitait quitter la co-présidence. Lorena Parini et Didier Bonny, membre consultatif de la Fédération, ont été élu.e.s à la co-présidence, et ré-élu.e.s lors de l'AG ordinaire du 25 avril 2015. Nos vifs remerciements vont à Christophe pour sa contribution et son soutien à la co-présidence de la Fédération.

1.3 | REVENDICATIONS

La Fédération revendique, au niveau cantonal et au niveau fédéral :

- ▶ le principe de non-discrimination des personnes en raison notamment de leur orientation sexuelle et/ou identité de genre ;
- ▶ la garantie de la mise en place d'un dispositif ou de mesures permettant le respect de ce principe de non-discrimination (cour constitutionnelle, ombudsman/woman, médiateur/médiatrice, défenseur/défenseuse du peuple, etc.);
- ▶ la garantie qu'une éducation aux droits humains incluant les questions touchant à l'orientation sexuelle et l'identité de genre fasse partie intégrante de l'enseignement de base transmis au sein des établissements scolaires ;
- ▶ le principe d'une formation initiale et continue aux droits humains incluant les questions d'orientation sexuelle et d'identité de genre pour les fonctionnaires de l'Etat ou des communes (professionnel.le.s de l'éducation, police, instances judiciaires, juges, personnel des cours, procureurs, avocat.e.s, personnel pénitentiaire, les professionnel.le.s travaillant dans la santé, avec la jeunesse ou les familles, etc.), ainsi que de la Ville ;
- ▶ la garantie de la reconnaissance et de la protection légales, dans l'intérêt supérieur des enfants, des différentes familles arc-en-ciel au sein desquelles ces enfants sont élevés, et donc la levée de l'interdiction de l'adoption de l'enfant du/de la partenaire ainsi que celle de l'adoption conjointe pour les couples de même sexe ;
- ▶ le droit au recours à la procréation médicalement assistée ainsi que la filiation automatique envers les deux parents pour les enfants nés dans les couples de même sexe ;
- ▶ la reconnaissance de la persécution des personnes LGBT comme juste motif d'asile.

La Fédération fait par ailleurs partie de l'International Lesbian, Gay, Bisexual, Trans and Intersex Association (ILGA).

2 | Projets

2.1 | TOTEM, JEUNES LGBT

Totem est un espace genevois de soutien, d'accueil et de rencontre pour les jeunes lesbiennes, gays, bisexuel.le.s, transgenres (LGBT), les jeunes qui se questionnent sur leur orientation sexuelle et/ou leur identité de genre et leurs ami.e.s, jusqu'à l'âge de 25 ans. Totem se retrouve les 2^e et 4^e mardis du mois à la Maison Verte, Place des Grottes, de 18h30 à 21h30. Au programme : débats, rires et soirées à thème, le tout organisé et encadré par une équipe d'animatrices et animateurs volontaires, qui sont là pour proposer diverses activités, mais également pour écouter et soutenir. Des rencontres et sorties exceptionnelles ont également lieu hors Maison Verte et en-dehors des 2^e et 4^e mardis de chaque mois.

Totem est un projet de la Fédération genevoise des associations LGBT. Il a été créé en 2008 lors de la fondation de la Fédération. Les jeunes LGBT ont 2 à 5 fois plus de risque de faire une tentative de suicide que les jeunes hétérosexuel.le.s à cause de l'homophobie et de la transphobie qu'ils/elles subissent. Les facteurs de protection tels que la famille, les ami.e.s ou l'école ne le sont pas forcément pour elles/eux et sont bien souvent sources d'homophobie et de transphobie. Le projet Totem vise ainsi à pallier à ce manque de facteurs de protection en offrant un espace de soutien et de rencontres, à renforcer les jeunes et à créer un sentiment d'appartenance.

www.totemjeunes-ch | info@totemjeunes.ch | 076 437 84 14

Animation, groupe d'appui, coordination

Equipe d'animation

Les soirées et rencontres exceptionnelles Totem sont animées par une équipe d'animation composée de 8 à 10 animateurs/trices. L'équipe d'animation s'investit entièrement bénévolement. En plus d'animer les soirées et les sorties exceptionnelles, elle offre écoute et soutien aux usagers/usagères de Totem et fait le relais, le cas échéant, avec le réseau d'entraide médical, psychologique, social et institutionnel.

En contrepartie, la Fédération offre à l'équipe d'animation une supervision et des formations dont les thématiques répondent aux besoins ressentis sur le terrain. L'équipe s'est ainsi fait former aux questions trans*; aux questions de suicidalité chez les jeunes, et plus particulièrement de suicidalité chez les jeunes LGBT. La formation actuellement suivie par l'équipe d'animation porte sur la santé sexuelle des jeunes, et plus particulièrement des jeunes qui se définissent comme LGBT, et sur comment aborder ces questions puisqu'elles reviennent souvent au sein des jeunes. Au vu des situations vécues difficiles, voire graves, que l'équipe d'animation a recueillies de la part des jeunes qui se sont confiés à elle, des séances de supervision données par un thérapeute sont mises en place pour l'équipe d'animation.

Groupe d'appui et coordination

Un groupe d'appui composé de délégué.e.s des associations de la Fédération vient épauler l'équipe d'animation. Il s'investit également bénévolement. Il lui apporte son soutien, ses

conseils et son expertise tout au long de l'année et assure le suivi et le développement du projet. La gestion du projet est complétée par un poste de coordination à 20%, rattaché à la coordination générale de la Fédération. La coordination est le lien direct avec les jeunes LGBT qui l'appellent ou lui écrivent un email pour avoir des renseignements sur Totem ou solliciter des conseils. La coordinatrice de la Fédération fait également le lien entre animateurs.trices, le groupe d'appui et l'assemblée des délégué.e.s de la Fédération.

Soirées Totem, rencontres et sorties exceptionnelles

Ces soirées, rencontres et sorties exceptionnelles permettent aux jeunes d'échanger, de participer à des activités préventives, thématiques et culturelles et de nouer des liens entre pairs. Elles permettent également de trouver du soutien et de l'écoute auprès de l'équipe d'animation, le tout dans un lieu fixe et neutre, hors associations LGBT, à la Maison Verte dans le quartier des Grottes.

Les jeunes disent souvent regretter le fait que les soirées Totem n'ont lieu que bi-mensuellement. Pour renforcer la dynamique et la cohésion de groupe, et pour permettre à tout le monde d'échanger dans un autre cadre, hors soirées Totem qui peuvent être parfois contraignantes au niveau des horaires assez courts, des rencontres et sorties exceptionnelles ont lieu durant l'année, sur une soirée ou sur une journée en week-end.

Les thématiques des soirées et des rencontres sont sélectionnées suite à une évaluation annuelle auprès des jeunes qui indiquent à l'équipe d'animation ce qu'ils/elles souhaitent vivre à Totem.

Pour la Fédération, l'assurance pour chaque jeune de la gratuité des soirées et, dans la mesure du possible, des sorties et événements extérieurs, lui tient à cœur.

Soirées Totem

Totem en quelques chiffres en 2015

- ▶ **24** soirées «traditionnelles» Totem ont eu lieu les 2^e et 4^e mardis de chaque mois
- ▶ Une moyenne de **17** jeunes par soirée
- ▶ **50** nouveaux visages, un chiffre en augmentation par rapport à 2014
- ▶ Fin décembre 2015, le groupe Facebook (privé) comprenait **150** membres et **190** personnes étaient inscrites à la newsletter. Des jeunes n'hésitent pas à régulièrement faire le trajet depuis Fribourg ou un autre canton romand pour participer aux soirées Totem.

Soirées de rencontres conviviales : moments de parole, d'écoute et de partage d'expériences, qui peuvent prendre plusieurs formes. Ainsi, plusieurs soirées ont eu lieu autour d'un repas ou d'un pique-nique partagés et faits ensemble, ou autour d'activités telles les jeux de société type que le Pictionary, de l'improvisation théâtrale ou encore un karaoké. Elles ont beaucoup de succès en raison de leur côté communautaire et moins formel permettant d'échanger et de co-construire tout en s'amusant et en passant un bon moment.

Soirées d'information et à thèmes: elles ont également un vif succès en raison des besoins des jeunes. Elles permettent de créer un espace pour des discussions, des questionnements, de la prévention et/ou du soutien.

- ▶ Ainsi, une soirée a eu lieu sur la thématique des droits et devoirs et des discriminations juridiques des personnes LGBT en Suisse.
- ▶ Le groupe Trans de l'association 360 est venu parler des questions d'identité de genre et d'expressions de genre.
- ▶ Les comings-out, en particulier aux parents et aux ami.e.s, ne sont jamais faciles; une soirée a ainsi eu lieu avec Caroline Dayer, chercheuse et enseignante à l'Université de Genève, puis discussions en petits groupes sur les peurs et les expériences de chacun.e.
- ▶ Une visite a également eu lieu au café-librairie Livresse, un des seuls lieux culturels LGBT de Genève.
- ▶ Une visite a également été faite à l'exposition «Les Condamnés – dans mon pays, ma sexualité est un crime» aux bains des Pâquis, figurant des portraits de personnes LGBT issues de pays dans lesquels l'homosexualité est condamnée.
- ▶ Une soirée a été consacrée au Refuge Genève, avec Alexia Scappaticci et Loïc Schneider, la et le travailleuse/travailleur social.e du Refuge Genève, et un des jeunes hébergé par le Refuge, afin de dédramatiser le lieu, permettre aux jeunes de faire connaissance avec l'équipe, de prendre connaissance de la structure en cas de besoin et de les rendre acteurs et actrices du bouche à oreille des jeunes pouvant avoir besoin du Refuge.



Exposition «Les Condamnés»

Sorties et rencontres exceptionnelles

Deux sorties exceptionnelles ont eu lieu en 2015: une au Festival du Film et Forum International sur les Droits Humains le 2 mars, à l'occasion d'une soirée sur les jeunes LGBT de Russie (également sous partenariats); une autre le 13 juin pour la Pride Valais à Sion.

Engagement social à Totem: prévention de l'homophobie et de la transphobie

Collaborations et partenariats

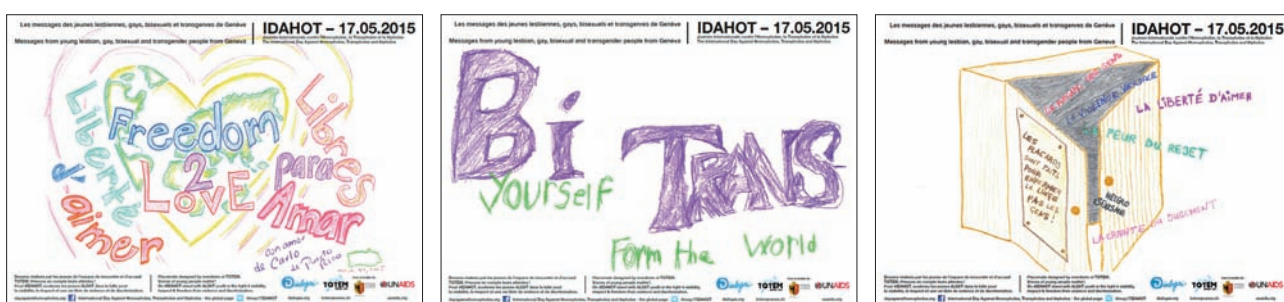
L'engagement social de Totem pour prévenir et lutter contre l'homophobie et la transphobie, en particulier celles que subissent les jeunes, prend la forme de collaborations, de partenariats et de sensibilisation au sein du réseau médico-social, institutionnel et associatif qui travaille avec les jeunes. En 2015, plusieurs collaborations et partenariats ont eu lieu, mobilisant l'équipe de Totem et les jeunes. L'implication des jeunes est de plus en plus conséquente et est essentielle puisqu'ils/elles co-construisent, font vivre et vivent Totem.

Festival du Film et Forum International sur les Droits Humains

Le 2 mars, la soirée « Quel avenir pour les jeunes LGBT en Russie ? », avec un film suivie d'une discussion, s'est faite en partenariat avec Totem, Dialogai et le Service Agenda 21-Ville durable de la Ville de Genève. L'occasion de sensibiliser les jeunes de Totem aux réalités vécues par les jeunes en Russie, de sensibiliser le public du FIFDH aux réalités des jeunes LGBT, et également celle de Totem, et de réfléchir toutes et tous ensemble à comment se mobiliser.

Sets de table IDAHOT

En préparation de la Journée Internationale contre l'homophobie et la transphobie (IDAHOT), Totem a reçu le 24 mars, pour sa soirée du mardi, l'association Dialogai, ONU SIDA, ORAM ainsi que l'artiste Guillaume Pilet. L'occasion de créer ensemble les sets de table distribués pour l'IDAHOT par Dialogai dans des restaurants partenaires et certains établissements scolaires.



Campagne «(Ré)agissons!»

La Fédération et plus particulièrement Totem furent les partenaires, aux côtés de Dialogai et du Refuge Genève, de la campagne «(Ré)agissons!» de la Ville de Genève lancée à l'occasion de l'IDAHOT, qui a mis l'accent sur les jeunes, une population particulièrement vulnérable à l'homophobie et la transphobie, et sur le rôle que tout.e un.e chacun.e a à jouer au quotidien contre cette forme de discrimination. (Voir également point 3.2.) Trois soirées Totem ont été consacrées à la préparation de la campagne et aux actions de sensibilisation qui l'entouraient. Les jeunes ont ainsi livré leurs témoignages, visibles à l'occasion de la soirée de lancement de la campagne et sur le site de Totem.

Alexiane Yannacopoulos, une des animatrices de Totem, a également présenté Totem lors de la table ronde de la soirée de lancement.



Alexiane Yannacopoulos, animatrice Totem

www.totemjeunes.ch/campagne-reagissons-2015-de-la-ville-de-geneve

Fête du quartier «Les Pâquis du monde»

Organisée par la Maison de Quartier des Pâquis, la fête de quartier «Les Pâquis du monde» a célébré la diversité sous toutes ses formes le 6 juin. Totem et le groupe Homoparents de l'association 360 ont tenu à cette occasion un stand commun. Totem a proposé son ani-

mation surprise, inaugurée lors de l'événement Plaine de Jeunes en septembre 2014: une «boîte-à-crier», dans laquelle les gens peuvent rentrer et crier contre l'homophobie, la transphobie, le sexisme, le racisme, etc. Le groupe Homoparents a proposé, pour petit.e.s et grand.e.s, des maquillages, des glitter tatoos, des dessins, des discussions, etc.



Plaine de Jeunes

Organisé par le Service de la Jeunesse et le Service des Sports de la Ville de Genève, en collaboration avec de nombreuses associations pour et par les jeunes, Plaine de Jeunes a réuni, les 26 et 27 septembre sur la Plaine de Plainpalais des activités sportives, des performances artistiques, des scènes musicales, de nombreux stands de prévention et associatifs. Totem s'est investi dès le début du lancement de la deuxième édition de Plaine de Jeunes et a tenu un stand qu'il a partagé avec le groupe Homoparents de l'association 360. L'occasion de créer un totem de la diversité, composé des échanges eus avec les personnes qui sont passées au stand, et de sensibiliser petit.e.s et grand.e.s à l'homophobie et à la transphobie.



Les 15 ans de Stop Suicide

Stop Suicide a fêté ses 15 ans d'existence le 8 décembre. Fatou Diouf, animatrice Totem, a témoigné de son parcours et de son engagement pour Totem lors de la conférence «La prévention du suicide autrement: par tou-te-s et partout».

2.2 | MILIEUX DE L'ÉDUCATION

Programme d'actions de sensibilisation et de formation contre l'homophobie et la transphobie en milieu scolaire

En 2015, la Fédération a été mandatée par le Département de l'Instruction Publique, de la Culture et du Sport du Canton de Genève pour la mise en place d'un programme d'actions de formation et de sensibilisation contre l'homophobie et la transphobie en milieu scolaire. Ce programme se fait en partenariat avec le DIP, le Service Santé de l'Enfance et de la Jeunesse et les établissements scolaires. Il est encadré par un contrat de mandat et est piloté par Delphine Roux et un groupe de pilotage composé de Chatty Ecoffey et Caroline Dayer, sous la supervision du comité de pilotage du DIP.

En 2015, 830 élèves ont été sensibilisé.e.s et 57 enseignant.e.s ont été sensibilisé.e.s ou formé.e.s à travers ce programme.

Accompagnement et soutien aux projets d'établissements scolaires

Chaque année, plusieurs établissements se mobilisent pour prévenir et lutter contre l'homophobie et la transphobie et ouvrir le dialogue autour des questions d'orientation sexuelle et d'identité de genre. Elèves, enseignant.e.s, groupe santé, conseiller/ère social/e, intervenant.e.s de la Fédération et parfois même parents unissent leurs forces autour d'un projet d'établissement qui crée une belle dynamique, parfois pérenne, parfois ponctuelle, et débouche sur des sensibilisations des élèves et des formations des professionnel.le.s de l'éducation. L'année scolaire 2015 a ainsi vu 6 projets d'établissements. Le travail d'accompagnement et de soutien a compris la présence dans les groupes de pilotages qui mettent en place les projets dans les établissements genevois, ainsi que la sélection, le suivi et le débriefing des intervenant.e.s de la Fédération auprès d'élèves ou d'enseignant.e.s.

En particulier, une formation pilote a été mise en place pour la première fois dans un établissement de primaire, formation à laquelle participent toutes et tous les professionnel.le.s de l'éducation de l'établissement. Les deuxième et troisième parties de cette formation auront lieu en 2016.

Un grand merci au Centre de Transition Professionnelle; au Collège Claparède; au Collège Sismondi; à l'EC Aimée-Stitelmann et à l'ECG Jean-Piaget pour leur mobilisation, leur créativité et leur investissement formidables à prévenir et lutter contre l'homophobie et la transphobie et à ouvrir le dialogue autour des questions LGBT. Un grand merci également à tous et toutes nos intervenant.e.s!

Gestion générale du programme

Le groupe de pilotage a travaillé à la gestion générale du programme. Il a eu pour mandat de :

- concevoir des modules de sensibilisation et de formation des professionnel.le.s de l'éducation
- concevoir des modules de sensibilisation des élèves

- développer et organiser des modules de formation initiale et continue des expert.e.s de la Fédération intervenant auprès des élèves et auprès des professionnel.le.s
- sélectionner les outils et méthodes pédagogiques utilisés au sein du programme

La prévention de l'homophobie et de la transphobie dans les milieux de l'éducation s'accompagne également d'une évaluation des pratiques et des textes et formulaires du DIP et des établissements. Les formulaires BDS du Département de l'Instruction Publique servent à récolter des informations et faciliter les opérations d'inscription d'un enfant à l'école. Ces formulaires ne sont pas inclusifs de la diversité familiale, ne figurant que les cases «père» et «mère», deux parents de même sexe ne pouvant pas, en conséquence, s'y inscrire comme étant parents d'un enfant. Ainsi, la seule possibilité pour le parent non-statutaire dans un couple homoparental est de figurer sur ce formulaire sous la case «Logeur/euse si pas la mère, père ou responsable légal/e», ce qui pose bien évidemment problème, surtout pour les enfants en âge de savoir lire et rapportant eux-mêmes le formulaire à la maison mis au fait que leur forme de famille n'est pas représentée et ni reconnue et que l'un de leur parent est «logeur/euse», alors que ce parent est impliqué dans la vie quotidienne de l'enfant depuis avant la naissance ainsi que dans sa vie scolaire, l'amenant à l'école, participant aux soirées des parents et parfois même dans l'association des parents d'élèves. En outre, ces cases «père» et «mère» ne reflètent pas suffisamment la diversité familiale actuelle. En 2015, le travail de modification de ces formulaires a été poursuivi avec le Département de l'Instruction Publique, le groupe Homoparents et la Fédération afin de les rendre inclusifs. A la rentrée 2016-2017, ces formulaires permettront à deux parents de même sexe de s'inscrire sur le formulaire.

Accompagnement de la prévention de l'homophobie et de la transphobie au sein du DIP

Un comité de pilotage au sein du DIP, auquel la Fédération participe, chapeaute le programme d'actions de sensibilisation et de formation et accompagne la prévention globale de l'homophobie et de la transphobie au sein du DIP. Ont fait partie en 2015 de ce comité de pilotage :

- **Franceline Dupenloup**, chargée de questions d'homophobie et de diversité
- **Mary-Josée Burnier**, référente des pratiques en promotion et éducation à la santé au SSEJ
- **Caroline Dayer**, chercheuse et enseignante à l'Université de Genève
- **Valérie Demartin**, enseignante au cycle des Coudriers
- **Delphine Roux**

En classe: des phrases issues de nos interventions auprès des élèves

Un élève, à la question «Comment te sens-tu dans les situations suivantes: deux femmes montrent des signes d'affection dans la rue?» – «Ca dépend si elles sont jolies ou pas.» «Et deux hommes?» « Très mal à l'aise s'ils s'approchent de moi.»

Un élève, à la question du coming-out de son frère et de sa sœur: pour son frère, il a répondu «cimetière»; pour sa sœur, «je la tue».

«Si ma sœur était lesbienne, je l'enfermerais dans une cave et je la ferais violer par 15 mecs pour qu'elle revienne à la raison.»

«Il faut les brûler.»

«C'est leur vie, ça ne me dérange pas tant que ça ne s'impose pas dans la mienne.»

«Au fond on est tous des humains. Un homme et une femme qui s'aiment ont un enfant alors pourquoi pas deux personnes du même sexe qui s'aiment.»

«Je n'ai pas de problème avec ça. Pour moi, l'important, c'est l'amour, s'ils se sentent bien comme ça. Je veux qu'ils soient heureux.»

«Je veux un monde d'égalité et de paix.»

Sensibilisations et formations

Des ateliers de sensibilisations ou de formations ont également été donnés par les intervenant.e.s de la Fédération en-dehors du Département de l'Instruction Publique.

Center for Education and Research in Humanitarian Action (CERAH)

Le CERAH est un centre conjoint de l'Université de Genève et du Graduate Institute, qui forme des travailleurs-euses de terrain du monde entier qui s'engagent pour les droits humains. Dans le cadre d'une session portant sur l'exclusion sociale des personnes LGBTIQ le 29 janvier 2015, Delphine Roux, coordinatrice de la Fédération a animé un atelier auprès de 30 participant.e.s.

Collège des Creusets

Sur l'impulsion de l'association Les Indociles, deux ateliers intitulés «A quoi servent les injures? Entre sexisme et homophobie» ont eu lieu le 26 mars 2015 au Collège des Creusets. Premiers ateliers donnés sur cette thématique dans une école valaisanne, ils ont été animés par Caroline Dayer et Delphine Roux, devant 20 élèves par atelier qui s'étaient inscrit.e.s sur une base volontaire.

Formation «Ma sexualité – qui est-ce que ça concerne?»

Destinée aux professionnel.le.s travaillant avec la jeunesse, la formation «Ma sexualité – qui est-ce que ça concerne?» a été organisée par Amnesty International le 6 juin à Sion. Delphine Roux a participé à la table ronde interdisciplinaire en amenant des connaissances sur les questions LGBT et plus particulièrement sur les jeunes LGBT, devant une trentaine de participant.e.s.

Université de Printemps de Solidarités

Dans le cadre de l'Université de Printemps de Solidarités, un atelier sur les questions LGBT a eu lieu le 9 mai à Lignerolle. Wissem, militant de Tunisie; Lorena Parini, Maître d'enseignement et de recherche à l'Institut des Etudes Genre et co-présidente de la Fédération; Marianne de Uthemann, responsable du groupe Trans de l'association 360 et Delphine Roux ont animé l'atelier devant une trentaine de participant.e.s.

Ecole Internationale de Founex

Deux ateliers de sensibilisation auprès des élèves de l'Ecole Internationale de Founex ont eu lieu en 2015, donnés les 18 février, 2 et 9 novembre auprès de 190 élèves par Fatou Diouf et Julien Abegglen.

2.3 | MILIEUX PROFESSIONNELS

Bilan des assises «La diversité au travail: un enrichissement mutuel» et résultats de l'étude «Etre LGBT au travail»

A quelles difficultés particulières les personnes LGBT (lesbiennes, gay, bisexuelles et trans*) sont-elles confrontées dans le monde professionnel suisse? Face à ces problématiques, comment établir un climat professionnel serein et égalitaire pour toutes et tous? Telles sont quelques-unes des questions qui ont été abordées les 28 et 29 novembre 2014 à Genève, lors des deux journées d'assises réunissant acteurs et actrices du monde du travail. Retour sur les enjeux et les pistes d'actions de ces assises, à travers un bilan des deux journées et les résultats de l'étude «Etre LGBT au travail».

Près de 300 participant.e.s des milieux professionnels des PME et multinationales, des institutions publiques, des organisations internationales et des syndicats ont pris part aux assises «La diversité au travail: un enrichissement mutuel – Comprendre les réalités professionnelles des personnes LGBT pour repenser le monde du travail». Ces deux journées avaient pour buts de mettre en évidence les difficultés et les discriminations auxquelles les personnes LGBT sont confrontées dans le monde du travail et de réunir les acteurs et actrices du monde professionnel et économique pour dégager des pistes d'actions et des solutions concrètes.

Comprendre les réalités professionnelles des personnes LGBT : entre difficultés et discriminations

Les résultats de l'étude nationale suisse «Etre LGBT au travail», réalisée par l'Institut des Etudes Genre de l'Université de Genève et la Fédération genevoise des associations LGBT auprès de 1097 répondant.e.s, mettent en évidence les quotidiens professionnels difficiles des personnes LGBT, avec une homophobie et une transphobie encore trop présentes qui se manifestent à travers notamment des gestes et propos obscènes, des mises en doute des compétences professionnelles et des mises à l'écart de projets intéressants. La peur de subir des discriminations et/ou le fait d'en subir accentue fortement le sentiment de vulnérabilité et d'isolement que peuvent ressentir les personnes LGBT au travail. Les personnes trans* sont touchées de plein fouet par les discriminations, encore davantage que les employé.e.s LGB. Les personnes lesbiennes subissent, elles, une double discrimination, entre sexisme et homophobie. Les familles arc-en-ciel ont également subi l'effet néfaste des manifestations contre le «mariage pour tous» en France.

Caroline Dayer, Enseignante et Chercheuse à l'Université de Genève, a souligné lors des assises que «les risques de chaque coming-out sont constamment soupesés. Ainsi, chaque coming-out est indissociable du contexte dans lequel il est fait.» La peur d'être la cible de violences ou d'injustices ainsi que l'énergie dépensée pour ne rien laisser transparaître entraînent des conséquences négatives sur la santé des employé.e.s: angoisse, stress et baisse de l'estime de soi. «Les personnes LGBT dépensent une énergie phénoménale pour cacher leurs histoires, leurs vies quotidiennes, pour contourner les questions gênantes, énergie qui n'est pas consacrée à la performance au travail» a rappelé Christophe Falcoz, Directeur du Cabinet RCF Management.

Repenser le monde du travail: pistes d'actions et bonnes pratiques

Face à ces constats, comment aménager un climat professionnel égalitaire pour toutes et tous, bénéfique aussi bien aux employé.e.s qu'aux employeurs/employeuses? Poser un cadre qui ne tolère pas et sanctionne les manifestations d'homophobie et de transphobie; agir en amont de ces comportements en mettant en place une politique inclusive et égalitaire et en faire une des priorités; s'entourer d'allié.e.s, sensibiliser les employé.e.s et la hiérarchie; former des personnes ressources telles un.e responsable RH ou un.e médiateur/médiatrice: des bonnes pratiques déjà existantes en Suisse ont été présentées et des pistes d'actions et des ressources ont été dégagées ensemble avec les acteurs et actrices des deux journées. Aborder les questions LGBT au travail, ont rappelé l'ensemble des intervenant.e.s, permet de mettre en place un climat de travail stable, sans conflits, qui est bénéfique pour tout le monde, employé.e.s (LGBT ou non) et employeur/employeuse, établissant une confiance durable.

Les milieux professionnels suisses peuvent mieux faire

Plusieurs constats ont émergé lors des assises. Les milieux professionnels suisses peinent encore à s'emparer de la thématique. En effet, les politiques de diversité sont surtout présentes dans les entreprises multinationales, comme chez Thomson Reuters ou la Banque Barclays. Elles sont cependant quasi inexistantes dans les PME ou start-up suisses ou dans les entreprises qui n'ont pas une «culture» d'entreprise anglo-saxonne. Les questions trans* sont encore moins abordées que les questions LGB, alors que les personnes trans*, comme l'indiquent les résultats de l'étude, sont touchées de plein fouet par les discriminations, encore davantage que les personnes LGB.

Un autre constat est que les institutions publiques genevoises et les organisations internationales ont davantage avancé sur ces questions que le milieu du privé, avec les exemples positifs de la Ville de Genève, le Bureau International du Travail ou UN Globe.

Les résultats préliminaires de l'étude nationale «Etre LGBT au travail» corroborent ces constats. Peu de répondant.e.s ont indiqué que la charte de leur entreprise mentionne explicitement un principe de non-discrimination en lien avec l'orientation sexuelle – sans mention de l'identité de genre – et très peu indiquent que des actions concrètes ont été mises en place. Lorsque des employé.e.s ayant subi de l'homophobie ou de la transphobie se sont plaint.e.s à leur hiérarchie, aucune mesure n'a été prise dans 86% des cas.

Olivier Sandoz a rappelé, en ouverture des assises, le chemin qu'il reste à parcourir pour atteindre l'égalité au travail, que ce soit entre femmes et hommes ou pour les personnes LGBT: «Il en va de la responsabilité sociale des entreprises.» L'homophobie et la transphobie dans les milieux professionnels suisses sont encore très présentes. Il y a donc urgence à agir pour que la Suisse rattrape son retard sur ces questions. Il s'agit d'égalité des chances, de bien-être et de santé des employé.e.s.

Les documents de bilan de la conférence, qui permettent de revenir en tout temps sur les assises et propose des pistes d'actions et des outils, ainsi que les résultats de l'étude «Etre LGBT au travail», ont été produits en 2015 et sont disponibles sur le site des assises:

www.diversite-au-travail.ch

Documents post-assises

Un guide de bonnes pratiques sera édité en 2016 sur la base des pistes d'actions dégagées et en collaboration avec les acteurs et actrices des assises. Ce guide des bonnes pratiques pourra ensuite être utilisé pour mettre en place des politiques de diversité et aidera à aménager un climat de travail égalitaire pour toutes et tous.

Témoignages

Réalisés par Miruna Coca-Cozma et son équipe en prévision des assises «La diversité au travail: un enrichissement mutuel», des témoignages furent projetés lors de deux journées, donnant la parole aux employé.e.s LGBT ou non, out ou non, ayant subi des discriminations ou travaillant, au contraire, dans un environnement professionnel ouvert à ces questions. Ces témoignages ont été regroupés en un documentaire afin d'ancrer ces assises dans le réel et le concret pour repenser ensemble le monde du travail. Ils sont disponibles auprès de la Fédération :

assises@federationlgbt-geneve.ch

Sensibilisation et formation

Conférence «La diversité dans le monde du travail» – Pride Valais/Wallis

Mercredi 13 mai 2015, dans le cadre des événements entourant la Pride Valais/Wallis, Lorena Parini et Caroline Dayer ont été invitées à intervenir à la conférence «La diversité dans le monde du travail» aux côtés de Monsieur Peter Kalbermatten, Chef du service de l'industrie, du commerce et du travail du canton du Valais, Maître Christian Giauque, membre de Network et Céline Jegat et Carine Landolt, de l'association LWORK. Caroline Dayer a abordé le thème de la socialisation professionnelle : «Au travail! Quand les discriminations se donnent un genre». Lorena Parini a présenté les résultats de l'étude «Etre LGBT au travail» et les pistes d'actions issues des assises «La diversité au travail».

Travailler la diversité: promouvoir une culture d'entreprise inclusive

Caroline Dayer et Delphine Roux sont intervenues au Bureau de la promotion de l'égalité entre femmes et hommes et de prévention des violences domestiques (BPEV) de l'Etat de Genève pour la midi-conférence «Travailler la diversité: promouvoir une culture d'entreprise inclusive» le 17 novembre 2015. Caroline Dayer a décrypté les formes de discriminations liées au sexe, au genre et/ou à la sexualité en contexte de travail. Elle a proposé une mise en perspective des enjeux liés à l'égalité et à la reconnaissance au travail ainsi que de leurs implications en terme de management. Delphine Roux a présenté les principaux résultats de l'étude suisse «Etre LGBT au travail». Après un bref rappel du cadre légal, elle a également présenté des outils et des bonnes pratiques pour prévenir l'homophobie et la transphobie au travail, développés sur la base des résultats des assises «La diversité au travail: un enrichissement mutuel».

2.4 | EGALITÉ

Elections municipales genevoises

En vue des élections municipales genevoises, la Fédération a envoyé à la mi-mars 2015 un questionnaire à l'ensemble des candidat.e.s afin qu'elles et ils s'expriment sur plusieurs thèmes touchant la communauté LGBT.

316 candidat.e.s, sur un total de 1769, ont rempli le questionnaire. Quatre questions ont été adressées aux candidat.e.s :

- ▶ soutien aux associations et leur implication ;
- ▶ institutionnalisation de la prévention de l'homophobie et de la transphobie ;
- ▶ création d'un centre d'écoute des victimes d'homophobie et de transphobie ;
- ▶ et précarité des personnes trans*.

Nous vous invitons à prendre connaissance de toutes les réponses par candidat.e.s sur le site de la Fédération :

www.federationlgbt-geneve.ch/elections2015

Nos remerciements vont particulièrement à Arnaud Gallay, qui a élaboré bénévolement le module en ligne permettant aux candidat.e.s de répondre aux questions et d'analyser les résultats.

Pride Valais/Wallis

8'000 personnes ont défilé dans les rues de Sion le 13 juin 2015 pour lutter contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle et l'identité de genre et revendiquer l'égalité. La Fédération a défilé sous la bannière « Nous avons les mêmes devoirs, nous voulons les mêmes droits » et a tenu un stand au village sur la Place de la Planta.



Elections fédérales

A quelles discriminations juridiques et sociales la communauté LGBT fait-elle face au quotidien en Suisse? Quelles étapes fédérales reste-t-il à accomplir pour y remédier et atteindre l'égalité juridique et sociale pour les personnes LGBT et les enfants des familles arc-en-ciel? Quels partis politiques et quel.le.s candidat.e.s se mobilisent pour cette égalité ou, au contraire, cherchent à l'entraver?

En vue des élections fédérales de septembre 2015, la Fédération a fait parvenir un questionnaire à tous et toutes les candidat.e.s genevois.e.s afin qu'ils et elles s'expriment sur plusieurs thèmes touchant la communauté LGBT.

58 candidat.e.s, sur un total de 181, y ont répondu. Loi sur le partenariat enregistré; ouverture du mariage civil aux couples de même sexe et initiative discriminatoire du PDC qui vise à bloquer la voie à cette ouverture; lois anti-discriminatoires; droits des familles arc-en-ciel, des personnes trans* et des réfugié.e.s LGBT: les candidat.e.s qui ont répondu au questionnaire se sont prononcé.e.s sur 6 grandes thématiques liées à l'avancée de l'égalité sociale et juridique des personnes LGBT et des enfants des familles arc-en-ciel.

L'analyse des réponses par parti ou par candidat.e.s a permis de dégager des tendances qui sont à grande majorité favorables à une égalité juridique et sociale. Les six thématiques semblent en effet obtenir un consensus de gauche à droite, à l'exception de l'UDC et du PLR où trop peu de candidat.e.s ont répondu et, et à l'exception des partis tels le PEV et l'UDF. Nous vous invitons à retrouver toutes les réponses directement sur le site internet de la Fédération: www.federationlgbt-geneve.ch/federales2015

Le débat «Politiques LGBT: où veut aller la Suisse?», organisé en partenariat avec l'Institut des Etudes Genre de l'Université de Genève mercredi 30 septembre, avait pour but d'approfondir les thématiques abordées par le questionnaire. Animé par Lorena Parini, co-présidente de la Fédération genevoise des associations LGBT et Maître d'enseignement et de recherche à l'Institut des Etudes Genre, le débat a réuni autour de la même table les représentant.e.s suivant.e.s des sections genevoises des partis politiques qui ont répondu à l'invitation de la Fédération:

- ▶ **Marjorie Blanchet**, candidate pour Ensemble à Gauche
- ▶ **Jérôme Fontana**, candidat pour les Vert'libéraux
- ▶ **Esther Hartmann**, candidate pour les Verts
- ▶ **Anthony Jaria**, candidat pour le Parti Bourgeois Démocratique
- ▶ **Louise Morand**, candidate pour le Parti Libéral Radical, JLR
- ▶ **Véronique Schmied**, candidate pour le Parti Démocrate Chrétien
- ▶ **Manuel Tornare**, Conseiller national et candidat pour le Parti Socialiste





De gauche à droite: Louise Morand, Anthony Jaria, Esther Hartmann, Jérôme Fontana, Marjorie Blanchet, Véronique Schmied, Manuel Tornare



Lorena Parini, co-présidente de la Fédération

Nous vous invitons à retrouver le compte-rendu du débat sur le site de la Fédération :
www.federationlgbt-geneve.ch/projets/egalite/elections-federales-2015/debat-politiques-lgbt-ou-veut-allier-la-suisse/

Nos remerciements vont particulièrement à Arnaud Gallay, qui a élaboré bénévolement le module en ligne permettant aux candidat.e.s de répondre aux questions et d'analyser les résultats.

2.5 | COMMUNICATION

Après un travail de six mois, le nouveau site de la Fédération a été mis en ligne le 21 décembre 2015. Plus pratique, avec un nouveau graphisme, il résulte de réflexions plus globales sur la communication externe de la Fédération et de ses projets. Il permet une mise en avant des projets liés aux écoles et aux milieux du travail notamment, comportant également des onglets présentant des outils, une inscription possible à la newsletter ainsi qu'un agenda.

3 | Partenariats

3.1 | MIGRATION ET RÉFUGIÉ.E.S LGBT

Ville de Genève : groupe de réflexions

A l'initiative du Service Agenda 21-Ville Durable de la Ville de Genève, et en particulier les chargés de projets LGBTIQ et des questions de diversité culturelle, des séances de consultation ont été mises en place, réunissant les associations travaillant dans le domaine de la migration ou avec des réfugié.e.s et les associations LGBT afin d'ouvrir un dialogue et de faire le point sur les enjeux et les besoins respectifs. La première rencontre a eu lieu le 28 mai 2015.

Projet «Asile LGBT Genève»

En 2015, la Fédération est devenue partenaire du projet «Asile LGBT Genève» de la Coordination asile GE, une recherche-action sur les besoins spécifiques des personnes LGBTI relevant du domaine de l'asile à Genève.

La question LGBTI est devenue depuis plusieurs années une problématique majeure au niveau international. Et de plus en plus de personnes, victimes de persécutions liées à leur orientation sexuelle et/ou à leur identité de genre, cherchent protection hors de leur pays, et notamment en Europe, où les droits des personnes LGBTI sont globalement protégés.

Si les pays européens, et la Suisse en particulier, ont cherché à adapter leurs pratiques et leur jurisprudence afin de mieux prendre en compte ce type de demandes d'asile, les spécificités propres au vécu des personnes LGBTI en situation de migration forcée ne semblent pas toujours correctement prises en compte, entraînant ainsi des dysfonctionnements aussi bien dans la capacité de ces personnes à faire valoir leur droit à une protection, que dans les modalités de leur accueil.

A Genève, les données quantitatives et qualitatives sur la population des personnes LGBTI relevant du domaine de l'asile sont inexistantes. Nous supposons que ces personnes, de par leur appartenance multiple à des populations stigmatisées et leur invisibilité sociale quasi-totale, se trouvent dans des situations spécifiques de vulnérabilité. Or ce type de situation favorise les discriminations, l'isolement et la violence à l'égard des membres du groupe concerné, se répercutant sur leur état de santé aussi bien physique que psychique, et leur participation à la vie sociale genevoise.

Annick Ecuyer (pour 360 groupe Trans), Marjorie Blanchet (pour Lestime) et Michael Hausermann (pour Dialogai) font partie du comité de pilotage du projet, dont la coordination est prise en charge par Anne Arvy.



3.2 | SENSIBILISATION ET FORMATION

Campagne « (ré)agissons » de la Ville de Genève

En 2015, la Ville de Genève s'est associée avec la Fédération et plus particulièrement le projet Totem, et Dialogai et plus particulièrement le service le Refuge Genève, pour la campagne d'affichage «(ré)agissons!» qui a mis l'accent sur une population particulièrement vulnérable: les jeunes.

Face à un environnement souvent jugé hostile, les jeunes LGBT ont besoin de savoir qu'elles et ils peuvent compter sur leur entourage. Parents, ami.e.s, copains et copines, enseignant.e.s, éducateurs et éducatrices, collègues de travail, voisin.e.s, tout le monde est concerné. En adoptant un discours positif sur l'homosexualité et la transidentité et en s'opposant systématiquement à tout acte de discrimination, chacune et chacun peut montrer qu'elle ou il est une aide potentielle.

Les affiches ont été visibles dans les rues de la Ville de Genève du 11 au 27 mai 2015.



Lundi 18 mai 2015 à 19h a eu lieu la soirée de lancement de la campagne à la Maison de Quartier des Pâquis. La soirée a été ouverte par Etienne Lezat, adjoint à la direction, Service Agenda 21-Ville Durable, Département des Finances et du Logement, Ville de Genève et Lorena Parini et Didier Bonny, co-président.e.s de la Fédération.

Axée sur la prévention de l'homophobie et de la transphobie auprès des jeunes et l'accueil des jeunes LGBT au sein des structures d'animation socioculturelle et animée par Caroline Dayer, la table ronde a réuni :

- **Claudio Deuel**, chef du Service de la Jeunesse, Département de la Cohésion sociale et de la Solidarité, Ville de Genève
- **Sandra Rossier**, représentante de la Fondation genevoise pour l'animation socioculturelle
- **Alexiane Yannacopoulos**, animatrice de Totem, jeunes LGBT
- **Alexia Scappaticci**, coordinatrice du Refuge Genève

A l'invitation de Caroline Dayer, les quatre participant.e.s ont présenté au public leurs structures respectives et ont décrit de quelles manières celles-ci s'impliquent dans la prévention de l'homophobie et de la transphobie.

Nous vous invitons à (re)vivre cette soirée de lancement de la campagne à travers le compte-rendu et toutes les photos de la soirée sur le site de la Fédération.



Étienne Lezat, Service Agenda 21-Ville Durable de la Ville de Genève



La table ronde

© NAIKE FELTER

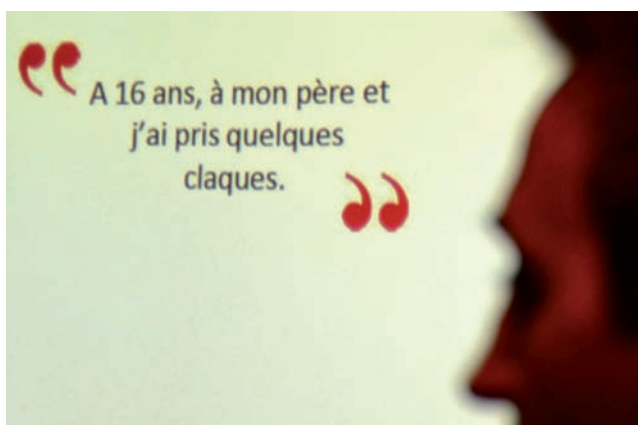


Lorena Parini, co-présidente de la Fédération



Didier Bonny, co-président de la Fédération

© NAIKE FELTER



Témoignage d'un jeune de Totem



© NAIKE FELTER

Nous vous invitons également à découvrir les témoignages de jeunes LGBT de Totem qui furent projetés à l'occasion de la soirée de lancement sur le site de Totem. En voici 4 extraits :

« 13 ans, j'étais mal à l'aise et j'avais peur du regard des autres. J'ai découvert que les filles ne m'intéressaient pas. »

« A 19 ans, au début de mes questionnements j'ai essayé des vêtements de ma mère. »

« Au cycle, je l'ai dit à très peu d'amis quand ce n'était plus possible de cacher ma première relation amoureuse. Ces amis l'ont très bien pris. D'autres l'ont utilisé contre moi. »

« A 21 ans, à ma sœur qui a réagi sur la défensive. Ça l'a mise en colère car elle voulait être sûre que je sois en sécurité. »

Projet de recherche «Savoirs sur l'inclusion et l'exclusion des personnes LGBT»

En janvier 2015, la Fédération a été contactée par la Chaire de recherche sur l'homophobie de l'Université du Québec à Montréal dans le cadre d'une demande de subvention pour un projet de recherche intitulé «Savoirs sur l'inclusion et l'exclusion des personnes LGBT». Ce projet de recherche serait mené par l'UQAM sur une durée de 7 ans, en partenariat avec des associations et institutions québécoises et internationales travaillant sur les questions LGBT. En Suisse, seules l'association faîtière Familles arc-en-ciel et la Fédération ont été contactées pour participer à ce projet de recherche pour leur expertise et leurs savoirs sur ces questions. Pour l'instant, il ne s'agit que d'un projet, comme son nom l'indique, puisqu'il s'agit pour l'UQAM de trouver des fonds auprès du Conseil de recherches en sciences humaines du Canada pour le financer. La Fédération s'est d'ores et déjà engagée à devenir partenaire du projet et a contribué à l'élaboration de la demande de subvention. Elle avait déjà collaboré à de maintes reprises avec Line Chamberland, titulaire de la Chaire sur l'homophobie, à l'occasion notamment des assises «La diversité au travail: un enrichissement mutuel». Les recherches et les outils de la Chaire, ainsi que des associations et institutions québécoises travaillant sur les questions LGBT, ont toujours été d'une grande pertinence et utilité pour la Fédération, que ce soit pour le programme de prévention de l'homophobie et de la transphobie dans les écoles ou au sein des milieux professionnels. L'échange de bonnes pratiques est également extrêmement important. La réponse à la demande de subvention parviendra en 2016.

Etats-Unis: programme d'échanges «International Visitor Leadership Program»

Le programme IVLP (International Visitor Leadership Program) est un programme du U.S. Department of State. Chaque année, plus de 5'000 participant.e.s du monde entier sont invité.e.s aux Etats-Unis pour échanger avec leurs collègues américain.e.s dans des domaines tels que l'économie et les sciences, mais également la culture ou des questions socio-politiques. Sélectionnée par l'Ambassade des Etats-Unis en Suisse, une délégation suisse, composée de Maria von Känel (Association faîtière Familles arc-en-ciel), Delphine Roux

(Fédération genevoise des associations LGBT), Renato Pfeffer (Parti Evangélique Suisse) et Markus Stehle (Magazine Mannschaft) a voyagé durant deux semaines aux Etats-Unis et s'est entretenue avec des politicien.ne.s, des représentant.e.s d'associations et d'institutions religieuses, sur le thème «Revendications pour l'égalité sociale et juridique de la communauté LGBT». Le but: la prévention et la lutte contre l'homophobie et la transphobie et le renforcement des droits pour les personnes lesbiennes, gay, bisexuelles et trans*. La délégation s'est ainsi rendue, en juillet 2015, à Washington, New York, Albany, Baltimore et Salt Lake City.

Lors de leur voyage, la délégation s'est entretenue avec des politicien.ne.s tel.le.s que le Congressman Mark Pocan et avec Randy Berry, Envoyé Spécial des Etats-Unis pour les questions LGBT. Elle a échangé avec des représentant.e.s d'associations telles que Equality Maryland, Human Rights Campaign, Family Equality Council ou encore PFLAG (Parents, familles, ami.e.s et allié.e.s des personnes LGBT) et dialogué avec des représentant.e.s d'institutions religieuses telles que Mormons Building Bridges. Les expériences vécues par les Etats-Unis ont fourni à la délégation suisse des apports précieux et ont permis une mobilisation des savoirs et un échange de bonnes pratiques, qui peuvent être adoptés pour prévenir et lutter contre l'homophobie et la transphobie et renforcer les droits des personnes LGBT en Suisse.



Devant la Maison-Blanche à Washington



Au Transgender Legal Defence and Education Fund, New York, qui défend les droits des personnes trans* et établit des partenariats avec des avocat.e.s prêt.e.s à changer les papiers des personnes trans* bénévolement



Au Ali Forney Center à New York, un refuge pour les jeunes LGBT qui se retrouvent à la rue ou en grande précarité. Ils / elles peuvent y passer de 3 mois à 2 ans selon leurs besoins. 40% des jeunes qui dorment dans la rue à New York sont des jeunes LGBT, venu.e.s de tout le pays



Randy Berry, Special Envoy for the Human Rights of LGBTIQ Persons aux Etats-Unis

3.3 | EGALITÉ

Pro Aequalitate et «Avançons ensemble»

Samedi 29 août, suite à de nombreuses rencontres, les associations et groupes LGBT de toute la Suisse se sont réunies à Berne pour l'Assemblée constitutive de l'association nationale «Pro Aequalitate», qui a pour but l'égalité des personnes LGBTI dans le cadre d'initiatives, de référendums et de votations populaires.

Premier combat de «Pro Aequalitate»: contrer l'initiative discriminatoire du PDC «Pour le couple et la famille – Non à la pénalisation du mariage» qui, sous le couvert d'égalité fiscale, vise à inscrire dans la Constitution suisse le mariage comme étant l'union durable entre un homme et une femme, ce qui fermerait la porte à l'ouverture du mariage civil aux couples de même sexe. L'initiative sera votée par le peuple en février ou juin 2016, avec des consignes de vote négatives du Conseil des Etats et du Conseil national. La plupart des partis politiques, de droite comme de gauche, et même au sein du PDC, se sont en outre opposés à celle-ci, la jugeant discriminatoire. Les personnes qui voteront et qui seront à la fois en faveur du volet fiscal de l'initiative mais aussi opposées à la disposition relative au mariage seront prises au piège.

La Fédération se réjouit de combattre cette initiative aux côtés des 10 membres du comité élu, qui toutes et tous se battent depuis longtemps pour l'égalité juridique et sociale des personnes LGBT: Bastian Baumann, Marjorie Blanchet, Didier Bonny, Martial de Montmollin, Annick Ecuyer, Christian Iten, Mehdi Künzle, Barbara Lanthemann, Miguel Limpo et Hoang Anh Nguyen. Bastian Baumann, Annick Ecuyer et Barbara Lanthemann ont été élu.e.s co-président.e.s de «Pro Aequalitate».

4 | Rencontres et événements

Journée Internationale pour l'Égalité des Familles

Les familles arc-en-ciel sont de plus en plus nombreuses, de plus en plus visibles et de plus en plus reconnues comme étant une composante de la diversité familiale. En matière d'égalité juridique, il y a cependant encore une énorme différence de traitement. Dans ce contexte, en juillet 2011, une journée « officielle » pour la reconnaissance de toutes les familles fut créée : l'International Family Equality Day (Journée Internationale pour l'Égalité des Familles). Depuis, cette journée est célébrée dans le monde entier chaque premier dimanche du mois de mai. A cette occasion, une reconnaissance de toutes les familles est revendiquée et un signe de solidarité symbolique est mis en place. En 2015, elle a été célébrée dans 32 pays et 67 villes, dont Berne le dimanche 3 mai, autour d'un pique-nique et de diverses activités ludiques prévues pour les familles, sur l'invitation et à l'organisation de l'Association faïtière Familles arc-en-ciel. La Fédération a eu le plaisir de participer à la journée.

Symposium de l'Association pour la Prévention de la Torture

En marge du symposium Jean-Jacques Gautier, organisé par l'Association de Prévention de la Torture et dédié en 2015 à la thématique des personnes LGBT privées de liberté dans le monde, la Ville de Genève a organisé un événement mercredi 3 juin à 19h au Palais Eynard. Ouvert aux associations LGBT, il a permis d'échanger autour de ces questions avec les participant.e.s au symposium. La soirée a été ouverte par un discours de la Conseillère administrative Sandrine Salerno, suivi d'une allocution de Madame Martine Brunschwig-Graf, Présidente de l'APT, et d'un cocktail dînatoire. La Fédération a eu le plaisir de participer à l'événement.

Mairie en fête !

Pour célébrer son investiture à la Mairie de la Ville de Genève, sous le slogan « Je bouGE ma ville », la Conseillère administrative Esther Alder a invité les habitant.e.s de la Ville à venir célébrer le lancement de son année de mairie le mercredi 3 juin sur la Promenade de la Treille. La Fédération a eu le plaisir de participer à l'investiture.

Rencontre annuelle des associations LGBT avec le Service Agenda 21-Ville Durable du Département des Finances et du Logement de la Ville de Genève

Le Département des Finances et du Logement, fidèle à sa tradition annuelle de rencontre avec les associations LGBT suisses, à travers son Service Agenda 21-Ville Durable, a organisé sa 5^e demi-journée de rencontre le 23 septembre au Palais Eynard avec lesdites associations. Projets futurs et pistes de réflexions ont été présentés de part et d'autre, pour un renforcement et une intensification des collaborations déjà largement initiées. Trois ateliers ont eu lieu en fin

de matinée, portant sur les thématiques seniors ; asile/migration et diversification des sources de financement. La Fédération a eu le plaisir de participer à cette demi-journée de rencontre annuelle.

Troisième congrès national trans*

Les 5 et 6 septembre a eu lieu le Troisième congrès trans* national, organisé par Transgender Network Switzerland. Sous la devise «So trans – so what?», plus de 40 ateliers ont eu lieu lors des deux journées, portant notamment sur les parcours de vie après une transition, les différents identités trans* (transgenre, genderqueer, agenre, ...) et sur les moyens participatifs pour déconstruire les stéréotypes sur les questions trans*. La Fédération a eu le plaisir de participer à plusieurs ateliers.

Formation Philiat : «Développer des partenariats avec les entreprises»

Le 11 novembre, la coordinatrice de la Fédération a participé à la formation «Développer des partenariats avec les entreprises: comment mettre en place des partenariats efficaces?» donnée par Philiat et proposée par la Ville de Genève. La formation a permis de mieux appréhender le monde des entreprises et des fondations en vue de développer des collaborations de qualité; d'échanger entre représentant.e.s d'entreprises et d'associations et de travailler sur des exemples concrets de propositions de partenariats, ainsi que de réfléchir à comment diversifier les sources de financement.

Rainbow Cities Network

Le 20 novembre 2015, la Ville de Genève a accueilli la 3^e édition du Rainbow Cities Network, rencontre internationale des villes qui s'engagent pour lutter contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle et/ou à l'identité de genre et pour l'égalité de tous et toutes les citoyen.ne.s. La Fédération a eu le plaisir de participer à la partie publique de la rencontre et d'échanger avec les représentant.e.s des villes sur les projets mis en place. La rencontre a été suivie d'une discussion publique, «Droits humains pour tous: promouvoir les droits de l'homme des personnes LGBTI: des communautés locales aux organisations internationales», organisée par la Ville de Genève, le Haut-Commissariat aux droits de l'homme des Nations Unies et l'Université de Genève. Buts de la discussion; prendre la mesure des récents développements internationaux et construire autour des expériences et initiatives récentes prises à tous les niveaux (du global au local) afin d'explorer comment améliorer la réalisation et la protection des droits humains des personnes LGBTI et l'impact des actions prises dans ce but.

Journée du Souvenir Trans*

La journée du Souvenir Trans*, Transgender Day of Remembrance (TDOR), est une manifestation de commémoration en souvenir des personnes trans* assassinées dans le monde. Cette manifestation se tient internationalement le 20 novembre chaque année pour rendre hommage aux victimes et sensibiliser la société aux violences endurées par la communauté trans*. A l'occasion de cette journée, le groupe Trans de l'association 360 a organisé le 20 novembre, de 18h30 à 20h à la Rue du Mont-Blanc, une manifestation de commémoration des victimes. Pour leur rendre hommage, une bougie par personne trans* assassinée a été allumée. Les participant.e.s ont ensuite été invité.e.s à se coucher par terre lors du die-in, suivi d'un concert de King's Queer.



© IRINA POPA

Rencontres interassociatives

Comme chaque année, la Fédération a participé à la conférence nationale des associations LGBT (25 avril à Berne) et l'interassociation des associations romandes LGBT (31 octobre, à Genève, à l'invitation de la Fédération et ses associations). Les deux rencontres ont été l'occasion pour la Fédération de présenter ses projets mais également d'échanger avec les autres associations pour mettre en place d'éventuels projets communs, discuter des stratégies pour atteindre l'égalité sociale et juridique des personnes LGBT et faire des échanges de bonnes pratiques. Les deux rencontres permirent également à la Fédération de prendre connaissance des projets des associations LGBT romandes.

5 | Soutiens financiers

La Fédération tient à remercier vivement pour leur soutien financier, politique et humain, sans lesquels les projets de la Fédération ne pourraient avoir lieu :

- ▶ Le Département de l'Instruction Publique, de la Culture et du Sport du Canton de Genève, et en particulier Madame la Conseillère d'Etat Anne Emery-Torracinta
- ▶ Le Département des Finances et du Logement de la Ville de Genève, et en particulier Madame la Conseillère administrative Sandrine Salerno
- ▶ Le Département de la Cohésion sociale et de la Solidarité de la Ville de Genève, et en particulier Madame la Conseillère administrative Esther Alder
- ▶ Les communes de Carouge, Collonge-Bellerive, Grand-Saconnex, Perly-Certoux, Plan-les-Ouates et Vernier
- ▶ et l'Institut des Etudes Genre de l'Université de Genève

Fédération genevoise des associations LGBT

www.federationlgbt-geneve.ch
federationgenevoise.lgbt@gmail.com

Case Postale 69
1211 Genève 21

Tél. 076 437 84 14